

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛИЦЕЙ № 35 ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ**

<p>Обсуждено на заседании педагогического совета лицея Протокол № <u>1</u> <u>30 августа 2022 г.</u></p>	<p align="right">Утверждаю Директор МБОУ лицея №35 города Ставрополя Н.А.Симонова</p> <p align="center"></p> <p>Приказ № <u>5/1</u> от <u>01 сентября 2022 г.</u></p>
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о методическом объединении наставников
МБОУ лицея 35 г.Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Положение о методическом объединении наставников МБОУ лицея №35 г.Ставрополя (далее - лицея) определяет цель, задачи и порядок его работы при реализации модели наставничества. Методическое объединение наставников (далее – МО) образуется в целях методического обеспечения организации, процесса прохождения и контроля результатов наставничества, обмена опытом и оказания помощи администрации лицея в подборе и координации деятельности наставников, а также повышения эффективности профессиональной и должностной адаптации лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

1.2. МО осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Распоряжением Министерства просвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

1.3. Положение о МО утверждается приказом директора МБОУ лицея №35 г.Ставрополя.

1.4. В МО наставников входят:

- куратор (заместитель директора, утвержденный приказом)

1.4. В МО наставников входят:

- куратор (заместитель директора, утвержденный приказом)
- педагоги-наставники;
- педагог-психолог;
- методист

2. Цели и задачи методического объединения наставников

2.1. Цель МО оказание методической и организационной помощи наставникам и молодым педагогам в планировании их деятельности, обмена опытом между наставниками, распространения положительного опыта наставничества, оказания помощи в подборе и координации деятельности наставников, а также повышения эффективности социальной и профессиональной адаптации молодых педагогов.

2.2. Основными задачами МО являются:

- оказание методической и организационной помощи наставникам и молодым педагогам;
- анализ деятельности наставников и выработка предложений по развитию практики наставничества;
- разработка проектов мероприятий, направленных на повышение эффективности наставничества;
- выработка новых форм наставничества, технологий их апробации и внедрения.

3. Основные направления деятельности МО наставников

3.1. Деятельность МО осуществляется по следующим основным направлениям:

3.1.1. Организационное- разработка и реализация предложений по совершенствованию условий для адаптации молодого педагога, координация деятельности наставников, методических объединений молодых педагогов,

предложений по определению и реализации основных направлений развития наставничества, а также предложений, направленных на решение социально-трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов и их наставников, содействие их реализации;

3.1.2. Информационно-аналитическое - сбор, анализ, обработка и распространение информации о проблемах и вопросах, а также о способах и вариантах их решения;

3.1.3. Мотивационная - участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса наставника, молодого педагога и престижа педагогической профессии; внесение предложений по поощрению активистов среди молодых педагогов, наставников.

4. Состав, структура и регламент работы МО наставников

4.1. МО состоит из куратора наставников,

руководителя МО - учителя-наставника, членов МО.

4.2. В МО входят наставники, обладающие опытом осуществления наставничества.

4.3. МО наставников планирует работу на учебный год и не реже одного раза в год публично отчитывается о своей деятельности путем размещения информации на официальном сайте лица.

4.4. В случае необходимости вопрос об изменении состава МО может быть рассмотрен на любом заседании.

5. Организация работы Совета наставников

5.1. Заседания МО проводятся в соответствии с планом работы МО, но не реже 1 раза в четверть. Для участия в его заседаниях могут приглашаться представители комитета образования администрации г.Ставрополя, иные лица.

5.2. На заседаниях МО рассматриваются план работы МО, предложения о назначении наставников, обсуждаются наиболее эффективные формы и инструменты осуществления наставничества, организация работы наставников, утверждаются индивидуальные образовательные маршруты молодых педагогов, оцениваются результаты проведения наставничества, предлагаются технологии по совершенствованию института наставничества, заслушивается информация об итогах работы наставников и лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, принимаются решения о выдвижении участников региональных и муниципальных конкурсов, касающихся наставничества, решения о ходатайстве на поощрение наставников.